

 **Digest** 
CFE-CGC HP



11 juin 2015

Dans l'actualité cette semaine

- La scission en France : un grand pas a été franchi hier avec la fin de la consultation sur le détournement des fonctions centrales et le volontariat associé, il y aura 15 postes de plus coté HPInc
- Des perspectives pas rassurantes sur les emplois GPEC
- Des tensions sur l'application du nouvel accord Egalité professionnelle
- Un retour sur la réorganisation prévue du business télécom (CMS)
- Tous ensembles, voilà comment seront gérées les œuvres sociales HPCCF l'an prochain
- Pourquoi Snapfish quitterait HP

Retrouvez l'ensemble de nos communications sur notre site internet cfe-cgc.hp.



Dossier Scission : enfin du mieux avec une nouvelle répartition des postes entre HPE et HPInc

Il n'aura pas fallu moins de 5 réunions et la persévérance de nos élus pour amener la Direction à présenter une 4^{ème} répartition des postes des fonctions centrales entre HPE et HPInc . Cette version est enfin un peu plus équilibrée et conforme aux activités actuelles.

Il y aura finalement 15 postes supplémentaires à HPInc dont une dizaine de postes en plus ouverts aux volontaires...

Pour en savoir plus, cliquez ici



Emplois GPEC en 2015 : les mauvaises nouvelles vont bientôt arriver ...

Après une première mise en œuvre de l'accord GPEC en 2014 beaucoup trop orientée GPEC OUT, l'absence de GPEC OUT en 2015 aurait pu être exploitée pour faire évoluer les postes vers plus de valeur ajoutée et préserver l'avenir de nos emplois.

C'est malheureusement le contraire qui est en train de se passer et les perspectives pour 2016 sont décourageantes surtout sur ...

Lisez la suite ici



Egalité Professionnelle : il faut respecter l'accord !

L'expert des organisations syndicales et la Direction convergent sur un budget de rattrapage de 1,2 millions d'euros MAIS la Direction veut réduire ce montant en appliquant une disposition qui est pourtant exclue de l'accord la première année. Nous utiliserons tous les recours si la Direction ne respecte pas sa signature. Les rattrapages auront lieu en juillet avec effet rétroactif sur ...

Lire plus



Réorganisation CMS (télécom) : une stratégie plus adaptée

Nous apprécions le virage organisationnel décidé pour CMS. Nous appelions de nos vœux la fin du rattachement artificiel de CMS dans ES qui lui imposait une cure de réduction des dépenses incompatible avec le développement de ce business. CMS va intégrer une nouvelle BU CSB ...

Les détails ici



Oeuvres sociales du CE HPCCF : la continuité en 2016 et la fête à Grenoble ce soir !

Les 400 réponses au sondage réalisé auprès des salariés HPCCF nous ont apporté une réponse très claire : ils souhaitent que les salariés HPE et HP Inc puissent continuer à participer ensemble aux activités du CE HPCCF. Les élus ont adopté les propositions dans ce sens. Le budget des activités comme celui du Joker CE seront reconduits en 2016. En attendant, ce sera la grande fête du CE HPCCF ce soir 11 juin à Grenoble.

Les détails ici



Snapfish : mieux tout seul ?

L'annonce mondiale de cession de l'activité Snapfish à la société District Photo a été discutée aux CE HPF et HPCCF. Cette activité ne pourrait plus se développer au sein d'HP. La lourdeur des circuits de décisions et les contraintes liées à la globalisation des processus de gestion des activités sont mises en avant. Dommage qu'HP ne sache pas s'adapter à un business en rapide évolution ...

Plus sous ce lien

Laïque, apolitique, indépendante, la CFE CGC est LA 1^{ère} organisation syndicale des cadres, ingénieurs, techniciens supérieurs, ETAM en France



Soutenez les valeurs de vos représentants CFE CGC : [Adhérez à la CFE-CGC HP](#)